



SINDACATO AUTONOMO DI POLIZIA

**NELLA NOSTRA
AUTONOMIA
LA VOSTRA LIBERTÀ'**

SEDE PROVINCIALE
Via Pesaro n.7
Pescara

pescara@sap-nazionale.org
sappescara@tiscali.it

www.sappescara.org

Tel. 085.2057382
Fax 085.4214391

Pescara 22 aprile 2008

Oggetto: Ufficio del Personale

AL SIGNOR QUESTORE di PESCARA

Egregio Sig. Questore, risulta improcrastinabile un suo intervento per sanare la situazione di disagio diffusa tra i dipendenti dell'Ufficio del Personale, che non tollerano più la sperequazione di trattamento, riservata loro, nell'impiego in servizi utili a sopperire alle vacanze dei turni di servizio ordinari e straordinari, nello stesso impiego in O.P. o per le aggregazioni in fuori sede.

Il suo fattivo intervento non riguarda situazioni aleatorie, che per la loro natura risultano difficili da risolvere, ma bensì problematiche che richiedono semplici e specifiche disposizioni. Indicazioni che andrebbero a riparare ad una gestione dei servizi che non segue quei principi costituzionalmente garantiti nella Pubblica Amministrazione, ovvero il buon andamento, l'imparzialità e la trasparenza.

Per essere pragmatici Le portiamo alcuni esempi:

- in data 08.04.2008 su un numero otto dipendenti della Questura, comandati per i servizi di O.P., quattro sono stati forniti dall'Ufficio del Personale.
- una dipendente del Personale ha dovuto coprire il turno di notte presso il corpo di guardia il 30.03.08 e il 9.04.08, a distanza di otto giorni, per poi essere candidata a partire il 14.04.08 per l'aggregazione a Grosseto, dove già per il Natale scorso aveva prestato servizio dal 21 al 30 dicembre. Fortunatamente, su richiesta ed informazione di codesta O.S. la S.V. ha disposto l'impiego di altro personale. Sia il 30 marzo che il 9 aprile La informiamo che vi erano altre possibili soluzioni come per esempio quella stessa dipendente che, per le elezioni politiche, è stata impiegata tutti i giorni di servizio come autista per il controllo seggi, o qualcuno della segreteria dell'ufficio immigrazione oppure qualcuno dell'ufficio automezzi o del nucleo servizi ordinari.
- nell'ultimo periodo il Personale ha coperto più di 8 turni tra il corpo di guardia e la vigilanza alla Prefettura.
- Occorrono dei dipendenti per presiedere una conferenza stampa? Immediatamente si chiama il Personale.
- Domenica 20 aprile, per l'O.P. della partita di calcio, nella programmazione sono stati previsti, come sempre, 5 dipendenti per l'Ufficio del Personale a fronte dei soli 7 per la Divisione Anticrimine. Necessita sottolineare che la forza impiegabile dell'Ufficio in questione è di 8 unità contro le 23 unità della predetta Divisione.
- Nelle ultime giornate di impiego in O.P. per la vigilanza seggi, si è raggiunto l'apice nel comandare i dipendenti dell'Ufficio Personale presso il corpo di guardia, a coprire i soliti "buchi" e si è permesso ad un dipendente dell'Ufficio di Gabinetto di fare per tutti i 4 giorni dei servizi per le elezioni politiche, il turno 07.00/13.00 come autista, in regime economico di O.P., quando per il resto

dell'anno non viene nemmeno una volta comandata di servizio presso il corpo di guardia.

- Il giorno 22 marzo 2008, ovvero il sabato Santo, indovini a chi è toccato coprire il turno 12.55/19.08 al corpo di guardia?... ovviamente ad una dipendente dell'Ufficio del personale, quando in realtà come al solito vi erano delle alternative.
- Sarebbe silente proseguire questo elenco poiché il problema che emerge è il medesimo:..."tanto c'è l'ufficio del personale", come se fosse un pronto impiego, basta alzare il telefono dell'ufficio o anche, senza troppi scrupoli, contattare il cellulare dei dipendenti in qualsiasi momento per pretendere l'immediata disponibilità.

L'Ufficio del Personale, risulta essere il "cuore" di una Questura e non come al contrario viene interpretato, una sacca di personale per un pronto impiego. Qualora Lei condividesse questa interpretazione la invitiamo a formalizzarla al più presto.

La Questura da Lei diretta è composta da tanti Uffici e nessuno può avere la presunzione di classificarli per importanza tanto da escluderli dalla collaborazione per sopperire alle comuni esigenze di servizio.

- Nella Questura si è instaurata una grave consuetudine: la presenza di personale che sistematicamente viene esonerato da qualsiasi tipo di servizio operativo alla stregua del personale civile, pur appartenendo al ruolo ordinario degli Agenti ed Assistenti ed avendo l'idoneità assoluta al servizio. Lei comprende che in una realtà come questa di cui si scrive, già gravata da una cronica carenza di personale, non ci si possa permettere di non impiegare dei dipendenti abili a danno degli altri colleghi.
-
- A garanzia di una imparzialità e trasparenza, risulta necessario al più presto istituire un elenco nominativo dei dipendenti "IDONEI" di tutti gli Uffici per le aggregazioni. Un elenco che attui un'effettiva programmazione nel tempo, in modo da consentire a chiunque di organizzarsi la vita privata conoscendo in anticipo la data di partenza e nel contempo si riesca a sostituire il metodo attuale che a mala pena ha individuato il dipendente che dovrà partire per il prossimo turno, permettendo ai soliti di non partire mai.
- Occorre adottare dei criteri all'insegna dell'imparzialità, poiché la turnazione tra uffici non è applicabile quando si confrontano sullo stesso piano uffici con un diverso numero di personale in forza: da qui la necessità di un elenco nominativo.
- Per quanto concerne la durata dell'aggregazione è anche qui necessario applicare un sistema equo infatti, finora, si è assistito a dipendenti che sono stati trattenuti in aggregazione per 15 o 10 giorni (vd. Ufficio Personale) mentre altri hanno espletato turni di 3 o 4 giorni; a ciò è connessa anche la valutazione di nocimento per l'Amministrazione che deve accompagnare e fare rientrare il dipendente in sede, con l'ulteriore impiego di altro personale necessario per effettuare tale accompagnamento.
- Concludendo invitiamo la S.V., per la serenità del personale, a valutare la possibilità di adottare al più presto i criteri gestionali indicati nella presente nota al fine di ottimizzare, con imparzialità, la distribuzione dei servizi tra tutti i dipendenti della Questura, garantendo una maggior costanza di lavoro settoriale e una frequenza minore d'impiego in servizi ordinari, straordinari, di

Comunicato SAP PESCARA

ordine pubblico ed infine, a maggior ragione per i connessi disagi familiari, di periodi di aggregazioni.

In attesa di un riscontro si porgono cordiali saluti.

Il Segretario Provinciale SAP
Giampaolo Guerrieri